



Uniwater

HÅLLBARHETSRAPPORT
2022

OM DENNA RAPPORT Innehållet i denna rapport omfattar hållbarhetsfrågor som har identifierats som affärskritiska för våra intressenter. Frågorna rymmer både positiva och negativa aspekter i vår värdekedja. Våra intressenter är våra kunder, medarbetare, leverantörer, banker, ägare samt lokalsamhällen inklusive slutanvändare. Våra största effekter, positiva som negativa, är relaterade till energiförbrukning, produktion, transporter och inköp. Vi ser också att vi kan göra skillnad i våra val av leverantörer, vår uppförandekod och genom nära samarbete med kunderna. En del av Uniwaters strategi är att växa genom förvärv. Genom att förvärva bolag breddar vi vårt helhetserbjudande. Vårt hållbarhetsarbete syftar till att inspirera alla bolag i koncernen i en hållbar riktning, och det finns variationer i hur långt bolagen har kommit i sin omställning. Observera att alla bolag inte har varit del av Uniwater under hela rapporteringsåret.

Innehåll

01. Uniwater

Om Uniwater	6
Inledning	8
VD-ord	10
Höjdpunkter 2022.....	12
Förvärv.....	14
Vår uppförandekod.....	15
Vår värdegrund.....	16
Vår värdekedja.....	18
Intressentinvolvering.....	20
Väsentliga hållbarhetsaspekter.....	21

02. Hållbarhet

Uniwater och de globala hållbarhetsmålen.....	24
Uniwaters hållbarhetsmål.....	26
Här kan vi göra störst skillnad.....	28
Hållbarhetsstyrning	30
Leverantörsarbete.....	32
Minskad klimatpåverkan	34
Goda exempel.....	36
Risker och riskhantering.....	38
Cirkularitet och cirkulära affärsmodeller	40

03. Social Hållbarhet

Vår viktigaste tillgång	44
Personalomsättning	46
Medarbetarnöjdhet	47
Friskvård och hälsa.....	48
Säker arbetsmiljö.....	50
Jämställdhet och mångfald	52
Kompetensutveckling	54

01. Uniwater

OM UNIWATER / INLEDNING / VD-ORD / HÖJDPUNKTER/
FÖRVÄRV / VÅR UPPFÖRANDEKOD / VÅR VÄRDEGRUND/
VÅR VÄRDEKEDJA / INTRESSENTINVOLVERING/
VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER

Om Uniwater

Uniwater är en nordisk koncern med 11 verksamma dotterbolag, som är specialiserade på tekniska lösningar för vatten och avlopp. I slutet av 2022 hade Uniwater 270 anställda och en omsättning på cirka 784 miljoner kronor. Verksamheten är indelad i affärsområdena Water Treatment, Pumping Stations, Products, Automation och Solutions. Tillsammans bildar affärsområdena en bredd av specialisttjänster och produkter för utveckling av vatteninfrastruktur. Bolagen i koncernen är ABAT, ASB VA-automation, Dala Kommunalteknik, ELVA, Emendo, IBECO, IBECO AS, Norvatek, Proco Services, Rostfria VA-system och Svanesunds rör.

Koncernen i siffror 2022

11

VERKSAMMA
DOTTERBOLAG

5

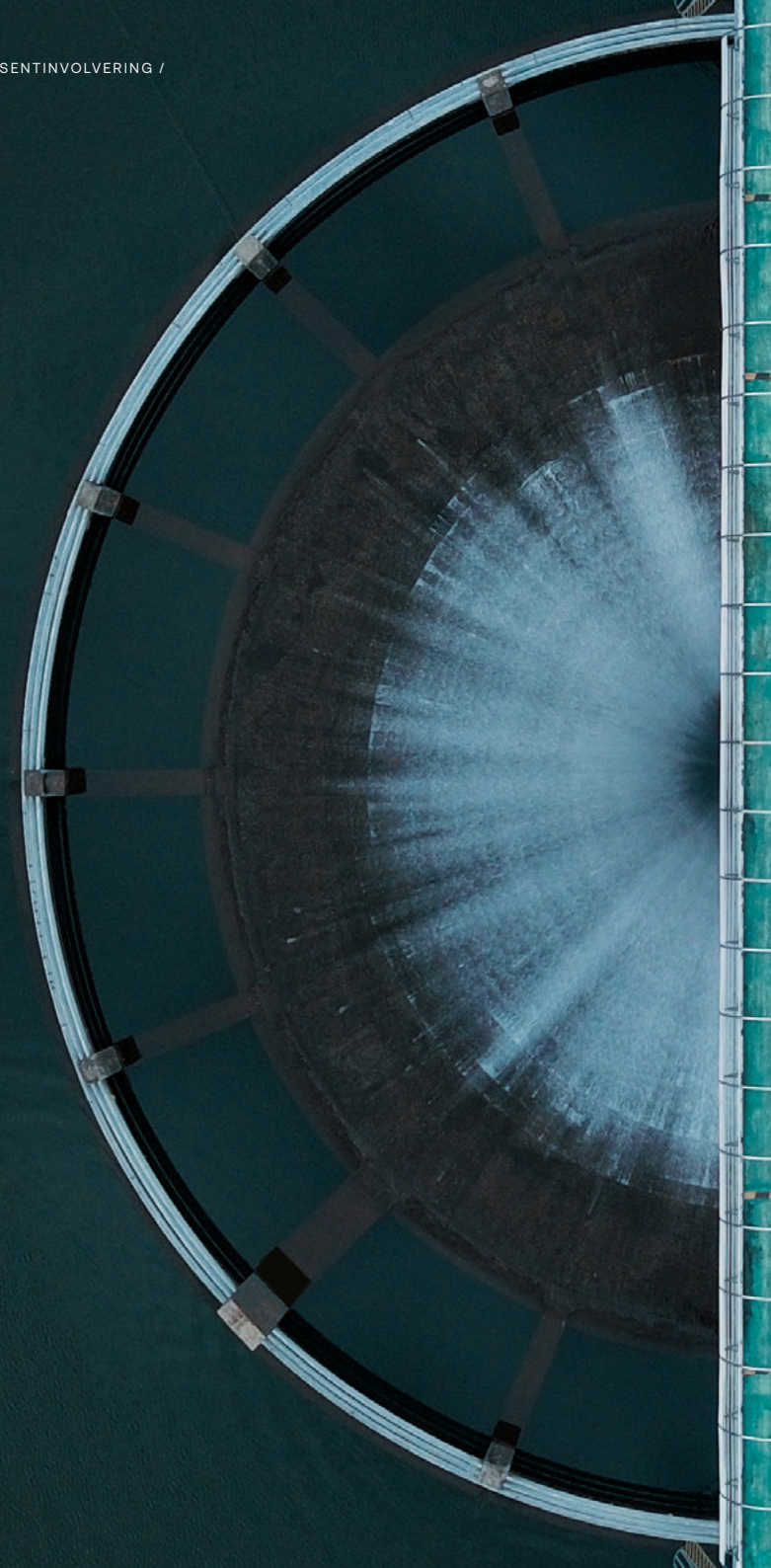
AFFÄRSOMRÅDEN

270

ANSTÄLLDA I NORDEN

784 mkr

TOTAL OMSÄTTNING



DEL AV OMSÄTTNING

VÅRA AFFÄRSOMRÅDEN

21%

Water treatment

Vatten- och avloppsrening är förutsättningar för rent dricksvatten till samhället och för att återföra rent vatten till naturen. Uniwaters processspecialister bidrar till vattenförsörjning för framtida generationer genom att bygga, renovera och utveckla vatten- och reningsverk. Dessa verk är drift-, energi- och kemikalieoptimerade för att minimera utsläpp och miljöpåverkan samt säkerställa hög kvalitet på dricksvatten för kommuninvånare runtom i Sverige.

● ELVA ● EMENDO

44%

Pumping stations

Genom affärsområde Uniwater Pumping stations rustar vi vatteninfrastruktur för framtiden. Många pumpstationer runt om i Sverige har varit i bruk sedan 50- och 60-talet och behöver bytas ut. Här har vi en viktig roll som möjliggörare att säkerställa rent vatten och sanitet i samhället.

● DALA KOMMUNALTEKNIK ● NORVATEK ● ROSTFRIA VA-SYSTEM

21%

Products

Väl fungerande VA-infrastruktur ställer krav på kvalitativa specialprodukter. De tre dotterbolagen erbjuder produktion, installation, uthyrning och leverans av VA/VVS-produkter till projekt i Norden. Allt från ventiler, avloppspumpar, stumsvetsar, containrar, skåpsluckor till utrustning för blockering och anborrning.

● ABAT ● IBECO ● PROCO

12%

Automation

Styr- och reglerteknik är nyckelfunktioner för fungerande vatten- och avloppssystem. Genom el- och automation säkras prestandan hos pumpstationer, vatten- och reningsverk. Övergripande system möjliggör fjärrövervakning och styrning, som är väsentliga delar för de effektiviseringar vi skapar för våra kunder. ASB producerar och programmerar apparatskåpen som ger denna viktiga samhällsservice.

● ASB VA-AUTOMATION

2%

Solutions

Under 2022 skapade vi ett nytt affärsområde – Uniwater Solutions. Denna satsning handlar om att ge service, för att underhålla befintlig VA-infrastruktur. Att förlänga livslängd genom renovering är en del av den cirkulära ekonomin. Förvärvet av Svanesunds rör var ett första steg i detta erbjudande.

● SVANESUNDS RÖR

Vi värnar om vattnets kretslopp i samhället.

Genom våra specialistföretag utvecklar vi
framtidens lösningar för vattnets infrastruktur.
Tillsammans bidrar vi till rent vatten och sanitet.

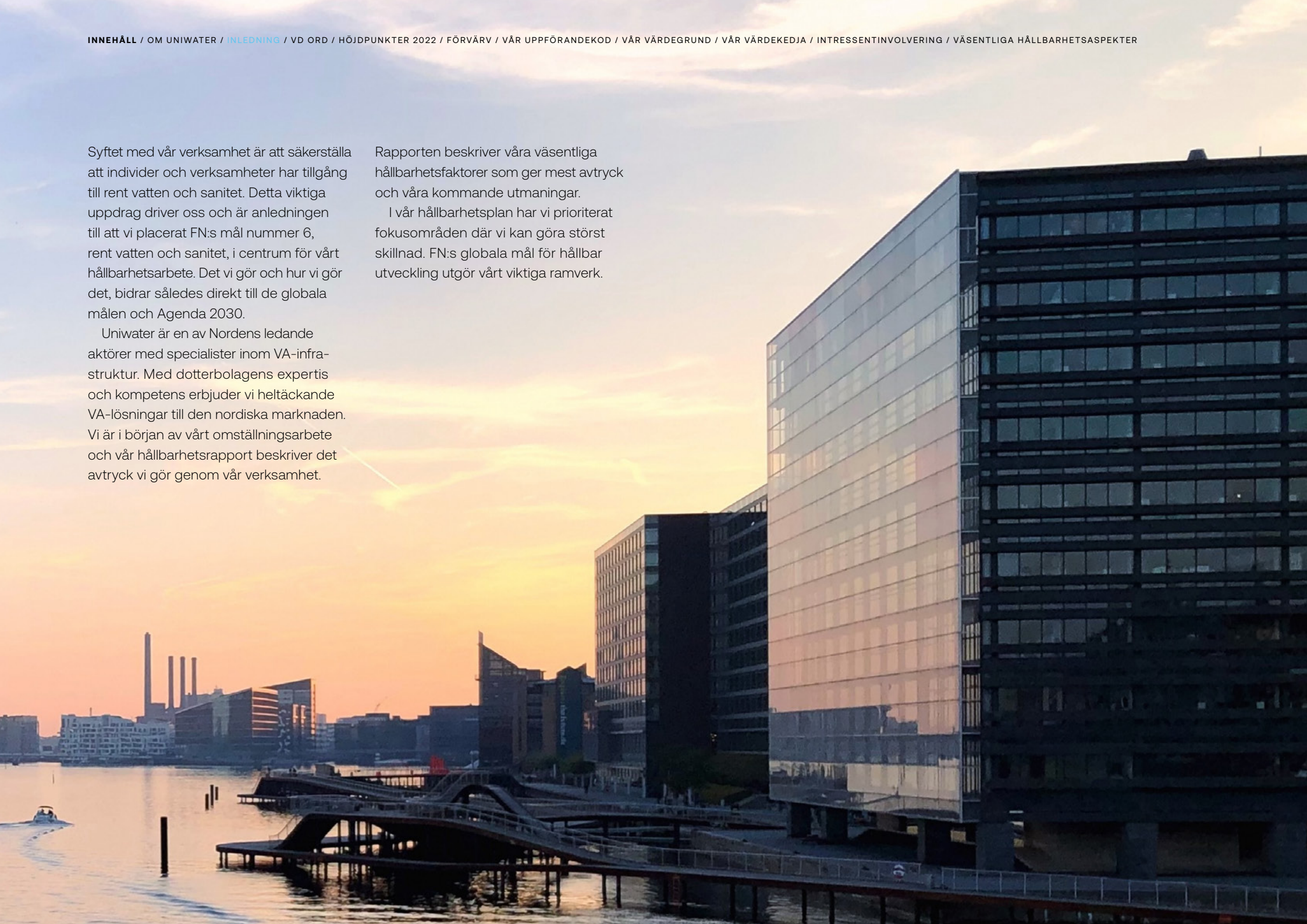


Syftet med vår verksamhet är att säkerställa att individer och verksamheter har tillgång till rent vatten och sanitet. Detta viktiga uppdrag driver oss och är anledningen till att vi placerat FN:s mål nummer 6, rent vatten och sanitet, i centrum för vårt hållbarhetsarbete. Det vi gör och hur vi gör det, bidrar således direkt till de globala målen och Agenda 2030.

Uniwater är en av Nordens ledande aktörer med specialister inom VA-infrastruktur. Med dotterbolagens expertis och kompetens erbjuder vi heltäckande VA-lösningar till den nordiska marknaden. Vi är i början av vårt omställningsarbete och vår hållbarhetsrapport beskriver det avtryck vi gör genom vår verksamhet.

Rapporten beskriver våra väsentliga hållbarhetsfaktorer som ger mest avtryck och våra kommande utmaningar.

I vår hållbarhetsplan har vi prioriterat fokusområden där vi kan göra störst skillnad. FN:s globala mål för hållbar utveckling utgör vårt viktiga ramverk.



VD-ord

2022 var ett intressant år för Uniwater med både utmaningar och möjligheter. Vi fortsatte vår tillväxtresa genom förvärv av tre bolag, som stärker oss i vårt helhetserbudande inom vatteninfrastruktur. Vi lade också grunden för att öka produktion och omsättning, genom satsningar i storstadsområdena i Sverige för att förbättra leveranserna till våra kunder. Året innebar fortsatta utmaningar för oss i våra leveranskedjor och en skakig energimarknad. Trots detta var 2022 på det hela taget ett bra år för oss.



Uniwater är i en samhällsviktig bransch med goda marknadsutsikter. Vi är riggade för att rusta upp vatteninfrastrukturen både i Sveriges kommuner och i övriga Norden. Vårt hållbarhetsarbete är en viktig accelerator i det arbetet. Att säkerställa rent vatten och sanitet är ett av FN:s globala mål för hållbar utveckling. Det är inte bara vår kärnverksamhet, det är också något som skapar nytta på riktigt för många människor.

Uniwater är en koncern i tillväxt, vilket märks i många delar av verksamheten. Flera av våra bolag, inklusive vårt huvudkontor, har flyttat till nya, större och mer ändamålsenliga lokaler. Samtidigt skapas nya lager och knutpunkter för vår uthyrnings- och montageverksamhet. Vår uthyrningsverksamhet växte under året, och det känns positivt att vi kan hjälpa våra kunder att bli mer cirkulära. Att hyra i stället för att köpa vinner alla på, inte minst miljön.

Vi fortsätter att jobba systematiskt med kvalitets- och miljöledning för att utveckla, rapportera och driva vårt hållbarhetsarbete effektivt. Ett viktigt steg och en höjdpunkt 2022 var att Uniwater och vårt affärsområde

Uniwater Automation blev miljöcertifierade i ISO 14001. Flera av våra bolag och affärsområden kommer följa detta exempel.

Uniwaters hållbarhetsmål kommer att märkas av i alla delar av koncernen och vi ser fram emot att nå dem tillsammans med våra intresserade medarbetare. Det handlar inte bara om våra medarbetare idag – utan också om framtida medarbetare och att vara en attraktiv arbetsgivare i denna framtidsbransch. Att ta ansvar och agera hållbart är något som är självklart för nästa generation.

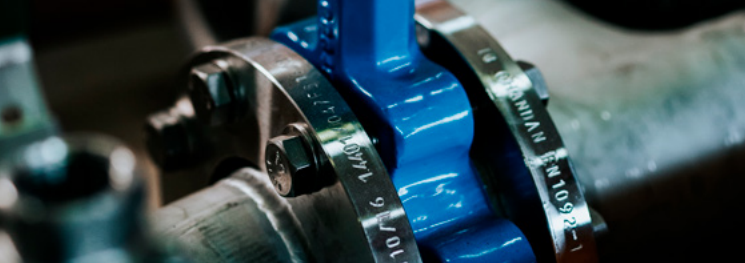
Vi hoppas med denna rapport ge dig som läsare både en inblick i vår verksamhet och inspiration till att jobba med ditt hållbarhetsarbete. Vi är också nyfikna på vad du tycker – har du frågor eller idéer, hör gärna av dig till någon av oss på Uniwater.

Fredrik Jonsson, Koncern-VD

”

Våra hållbarhetsmål kommer att märkas av i alla delar av koncernen och vi ser fram emot att nå dem tillsammans.

Fredrik Jonsson Koncern-VD, Uniwater



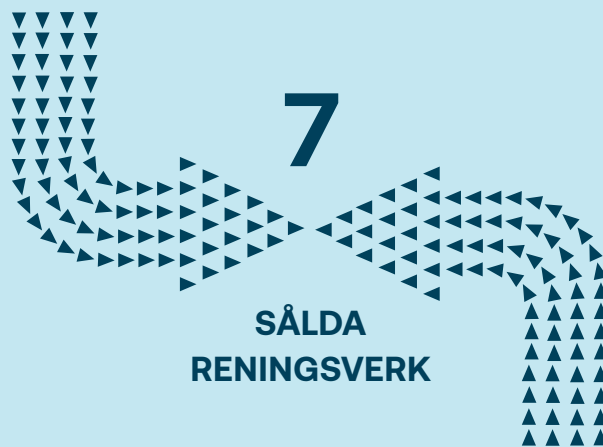
Pumping stations

KODAMMARNÄ, GÖTEBORGS STAD

En av 2022 års höjdpunkter var slutförande av projektet Kodammarna. Kodammarna är Göteborgs Stads största pumpstation, den byggdes 1967 och tar emot avloppsvatten från cirka 185 000 personer. Norvatek fick uppdraget att byta ut, bygga nytt och bygga ut. Eftersom den befintliga anläggningen inte kunde stängas av, då avloppsvattnet inte kunde ledas om, behövde den nya pumpstationen byggas bredvid den gamla. Den nya stationen är dimensionerad för framtidens Göteborg där stadens utveckling, miljö- och hållbarhetskrav uppfylls. Projektet omfattade allt från förproduktion till färdigställande och slutförande.

305

SÅLDA PUMPSTATIONER



Höjdpunkter 2022



Water treatment

DEGERFORS NYA VATTENVERK RENAR DRICKSVATTEN UTAN KEMIKALIER

Det nya vattenverket i Degernäs, strax utanför Degerfors, renar vattnet utan kemikalier. Uniwaters dotterbolag Elva AB var totalentreprenör med ansvar för utformning och byggnation, en investering som ska säkra vattenförsörjningen till kommuninvånarna under lång tid framöver. Elvas målsättning var att tillsammans med kunden skapa ett toppmodernt, miljövänligt verk som även hanterar de ökade mängderna järn och mangan i kommunens grundvatten.

Elvas projektörer utformade det nya vattenverket med en kombination av beprövad teknik och innovativa lösningar. Resultatet blev smart styrning av utrustning, energioptimerade pumpar och en solenergianläggning som bidrar till lägre energiförbrukning och energikostnader. Vattenverket invigdes i maj 2022.



Solutions

SVANESUNDS RÖR BIDRAR TILL MINSKAT VATTENLÄCKAGE

Majoriteten av svenska vattenledningar anlades på 50- och 60 talet och har stort behov av upprustning. Svenska vattensystem har i genomsnitt 17% läckage enligt undersökning av Svenskt Vatten (Fakta om utläckage, Rörnät & klimat).

Genom sina insatser under 2022 bidrog Svanesunds Rör till att minska läckage i flera kommuner i Väst-sverige, genom att bolaget har bytt ut 56 kilometer vattenledningar.



7 SÅLDA VATTENVERK

380 SÅLDA APPARATSKÅP

Products

IBECO RENTAL, EN VÄXANDE AFFÄR

Ibeco har utökat sitt uthyrningssortiment, vilket gav bolagets uthyrningsverksamhet ett uppsving under året. Kundernas beteende förändrades och förfrågningarna ökade. Under 2022 har Ibeco Rental haft sina längsta uthyrningsprojekt någonsin. Hos IBECO ser man denna utveckling främst i Göteborg och Stockholm. Att kunderna ändrar sitt beteende hänger ihop med såväl klimatomställning som osäkerhet i konjunktur och leverantörsled. Att hyra i stället för att äga är en del av den cirkulära ekonomins utveckling i samhället och inom många områden är uthyrning framtidsmodellen. Både utifrån entreprenörernas miljöperspektiv, och av utrymmesskäl och nyttjandegrad. Företagen vill inte ha maskiner stående utan att de används.



30 LITER

I Sverige förbrukar varje person 140 liter vatten per dygn, varav 60 liter för personlig hygien och 30 liter för toalettspolning.

Genomsnittlig vattenförbrukning per person och dygn i Sverige, källa svensktvatten.se

Våra produkter finns i

290 KOMMUNER



Automation

MILJÖCERTIFIERING – ISO 14001

Affärsområde Uniwater Automation blev under 2022 miljöcertifierade med ISO 14001, genom ett så kallat multicertifikat tillsammans med Uniwater. Certifieringen markerar en viktig höjdpunkt för bolagets och koncernens hållbarhetsarbete. Certifieringen är viktig av flera anledningar. Många kunder kräver att vi jobbar strukturerat med miljö- och hållbarhetsarbete och kraven går åt båda håll. Uniwater ställer i sin tur hållbarhetskrav på större leverantörer.

Andra fördelar med certifieringen är ökad kontroll över miljöfaktorer i verksamheten, integrerad risköversyn och miljööversikt i affärsstrategin samt minskad miljöpåverkan över lag. Dessutom har certifieringen bidragit till stärkt samarbete och företagskultur internt med ökad medvetenhet om behovet av ständiga förbättringar.

Förvärv

Förvärv är en viktig del av vår tillväxtresa. Genom att förvärva bolag ökar Uniwater sin förmåga att möta kundernas behov med kompletterande specialistkunskaper inom närliggande produkt- och tjänsteområden.

I vår förvärvsprocess värderar vi bolagen för att säkerställa att de har en sund finansiell utveckling, en stabil affär, kund- och leverantörsavtal samt styrningsstruktur och personalvillkor.

Uniwater genomförde tre bolagsförvärv under 2022. Dessa innebär värdefull tillväxt inom affärsområdena Uniwater Products och Uniwater Solutions.

Bolagsförvärv under 2022:

ABAT AB Januari

ABAT erbjuder luckor i aluminium och rostfritt genom egen tillverkning i Örebro.

SVANESUNDS RÖR AB Juli

Svanesunds Rör är specialister på svetsning av PE-rör för VA och fjärrkyla.

PROCO SERVICES AB* December

Proco Services erbjuder arbeten för trycksatta rörsystem med patenterade metoder för blockering och anborrning.

** Omfattas ej i denna rapport*





Antal medarbetare utbildade i vår Code of conduct.



Vår uppförandekod

Alla medarbetare i koncernen får utbildning i Uniwaters uppförandekod. Det är en viktig insats för att sprida vår värdegrund inom organisationen. Uppförandekoden beskriver hur vi vill bedriva vår verksamhet på ett hållbart sätt. Den ska genomsyra vårt arbete och vara vägledande i hela verksamheten.

Uppförandekoden utgår från våra värdeord kunskap, gemenskap och kvalitet. Den syftar till att förankra de principer enligt vilka vi bygger, vårdar och utvecklar relationer med medarbetare, affärspartners, kunder och andra intressenter. Utgångspunkten är FN:s Global Compact och de tio principerna. Principerna omfattar:

Mänskliga rättigheter (Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande, försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter)

Arbetsrätt (Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar, eliminera alla former av tvångsarbete, avskaffa barnarbete, avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter)

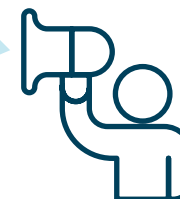
Miljö (Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker, ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande, uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik)

Antikorruption (Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor.)

Vår uppförandekod omfattar alla medarbetare. Vi jobbar löpande med att utbilda nyanställda och nya medarbetare via förvärv i koncernens uppförandekod.

Visselblåsning

Uniwaters visselblåsarkanal ger medarbetare möjlighet att rapportera misstanke om oegentligheter eller annan oro. Genom utbildning i vår uppförandekod får våra medarbetare information om rutiner för visselblåsning och hur de kan gå till väga för att rapportera ett ärende.





Vår värdegrund

Uniwaters värdegrund vilar på tre delar: kunskap, gemenskap och kvalitet. Vi vill vara en ansvarsfull arbetsgivare som ser hållbarhet som en självklarhet. Vi strävar efter kontinuerlig förbättring i allt vi gör, samtidigt som vi arbetar för att möta våra kunders behov och krav. Genom att dela kunskap inom koncernen, sträva efter högsta kvalitet i våra leveranser och genom engagerade, ansvarstagande medarbetare gör vi våra kunder nöjda.

Att de återkommer är ett tydligt kvitto på det.

Kunskap

Varje dotterbolag har sin expertis inom vatten och avlopp. Detta ger en bred kompetensbas inom och utanför koncernen. Varje medarbetare bidrar med sakkunskap inom sitt specifika område, och tillsammans skapar dotterbolagens kunskap förståelse för våra kunders behov och utmaningar.

Erfarenheten hos våra bolag och våra medarbetare är vår högst värderade resurs och nyckeln till vår framgång.

Gemenskap

Genom engagemang bygger vi en kultur av samarbete inom bolagen, och inom koncernen i stort. Vi uppmuntrar samarbete mellan dotterbolagen av flera skäl. För utbyte av kunskap och erfarenheter, stärkt känsla av tillhörighet och i slutändan ökad kvalitet i våra leveranser.

Vi strävar efter att skapa gemenskap som präglas av inkludering och samtalsklimat med högt till tak. En gemenskap som är prestigelös och enkel att vara en del av.

Kvalitet

Våra specialister är förutsättningen för våra leveranser. Genom deras specialistkompetenser kan vi både utveckla verksamheten och öka kvaliteten på våra produkter och processer. Uniwater ska vara en garant för hög kvalitet på marknaden. För oss betyder kvalitet att effektivt kunna tillfredsställa våra kunders behov och önskemål.

Vår värdekedja

För att värdera vår och våra produkters miljöpåverkan har vi utgått från värdekedjorna i våra affärsområden – Pumping Stations, Water Treatment, Products, Automation och Solutions. Insikten om vår miljöpåverkan är värdefull för att vi ska kunna prioritera våra insatser.

För 2022 års verksamhet har vi kartlagt och värderat positiva och negativa hållbarhetsaspekter på ett övergripande plan. Vi ska välja material som är återvinningsbara, återvunna eller förnybara i det vi designar

och konstruerar, samt i våra produkter, så långt som möjligt. Vi ska ha nära samarbete med våra leverantörer och ställa rätt krav så att vi kan göra skillnad för människor och miljö.

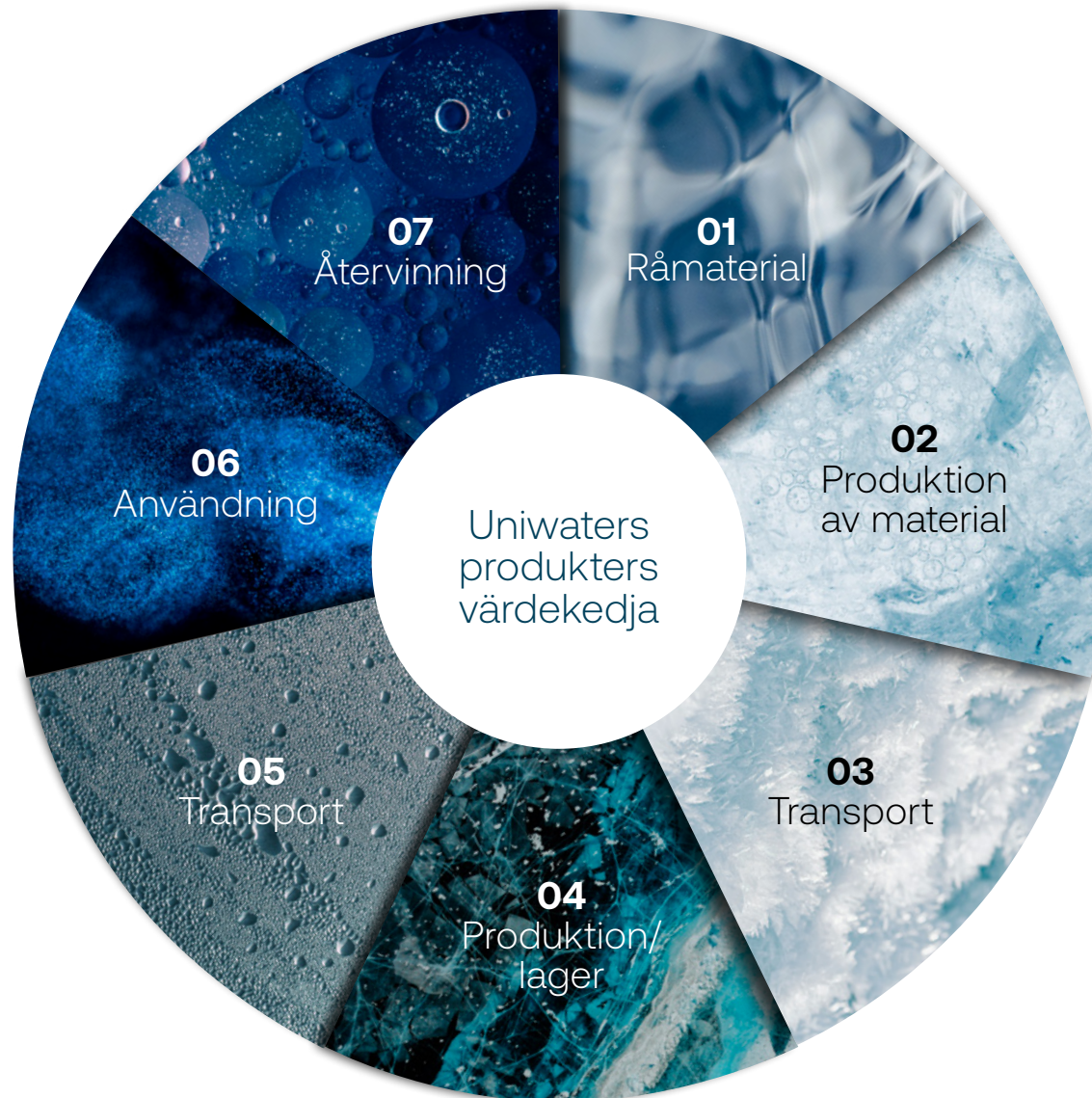
Genom att hjälpa våra kunder att göra rätt val och visa hur deras val gör skillnad, bidrar vi på ett ansvarstagande sätt till rent vatten i samhället idag och imorgon.

”

Insikten om vår miljöpåverkan är mycket värdefull för att vi ska kunna prioritera våra insatser.

*Therese Löwenberg
Kvalitets- och hållbarhetsansvarig, Uniwater*





Intressentinvolvering

Vi samverkar med många intressenter. Internt, externt, lokalt och globalt. Våra intressentdialoger är en integrerad del i vårt arbetssätt och de hjälper oss att förstå och agera på förväntningar och marknadstrender.

De hjälper oss att kontinuerligt utvärdera möjliga samarbeten och strategiska partnerskap. Formen för dialogerna varierar beroende på intressentgrupp och ämne.

INTRESSENT

VIKTIGA FRÅGOR

FORMER FÖR DIALOG



Säker arbetsplats, god arbetsmiljö, anställningsvillkor, jämställdhet, kompetensutveckling, kärnvärden, etik, uppförandekod.

Löpande dialog med chefer och ledare, medarbetarsamtal, medarbetarenkäter avdelningsmöten, informationsmöten, intranät, rekryteringsinsatser.



Kvalitet, prisbild, produktivslängd, produkt- och leveranssäkerhet, klimatpåverkan, materialåtervinning.

Avtal, epost, telefon, möten, kundbesök, kundutbildningar, kundevent, mässor, webb, sociala medier, nätverk.



Uppförandekod för leverantörer, betalningskrav, hållbarhetsinformation, produkt- och leveranssäkerhet, affäretik.

Leverantörsbedömning, leverantörsavtal, möten.



Klimatpåverkan, klimatomställning och cirkularitet, avfallshantering, energieffektivitet, arbetstillfällen, ansvarstagande arbetsgivare.

Extern kommunikation, sociala medier, webbsidor, nätverk, möten, årsredovisning, hållbarhetsrapport



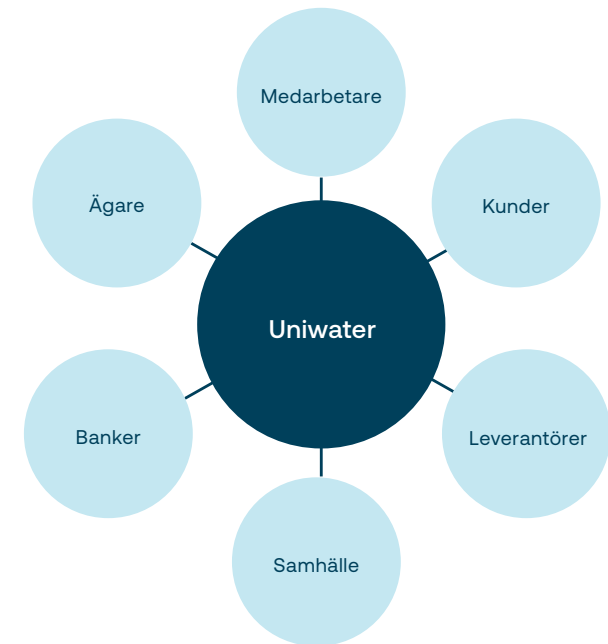
Efterlevnad av bankvillkor, ESG-policys, IT-säkerhet, kapitalbehov, amortering av lån.

Möten, bankavtal.



Tillväxtstrategi, lönsamhet och avkastning, affäretik, ESG-frågor, IT-säkerhet, jämställdhet, kompetensutveckling.

Styrelsemöten, aktieägarmöten, löpande möten.



Väsentliga hållbarhetsaspekter

Hållbarhet handlar om ansvar

Vi är i början av vårt hållbarhets- och klimatomställningsarbete. Vi har tydliga syften med vår omställning, men det genomsyrar ännu inte allt i vår verksamhet. För att identifiera våra väsentliga hållbarhetsaspekter har vi använt SASB-modellen. Vi har sorterat, analyserat och rangordnat de interna och externa effekter som vår verksamhet skapar.

Det vill säga påverkan på ekonomi, miljö och människor, samt mänskliga rättigheter som vår verksamhet berör. Vi har inspirerats av GRI som rapporteringsstandard då den ger bredd och stabilitet för vår redovisning över tid.

Uniwaters prioriterade hållbarhetsaspekter

1. Minskade koldioxidutsläpp

Medvetenhet om vårt klimatavtryck ska prägla våra aktiviteter och beslut. Vi ser det som en hygienfaktor i vår klimatomställning.

4. Säker och god arbetsmiljö

Vi ska alltid jobba säkert. Våra arbetsplatser ska vara säkra och trygga, och när vi är på andra arbetsplatser ska vi föregå med gott exempel.

2. Materialåtervinning – cirkulära affärsmodeller

Omställning till cirkulär affärsmodell är både nödvändigt och en framgångsfaktor. För Uniwater innebär ökad cirkularitet minskad resursanvändning, produktutveckling och anpassade arbetssätt.

5. Aktivt jämställdhetsarbete

Jämställdhet är en självklarhet i vårt hållbarhetsarbete och centralt för vår ambition att bli den mest attraktiva arbetsgivaren i vår bransch.

3. Produktdokumentation

Vi behöver erbjuda relevant dokumentation (EPD:er till exempel) för att kunna hjälpa våra kunder med spårbarhet för hållbara val. Både för att uppfylla krav och för att påskynda klimatomställning.

6. Kompetensutveckling

Utbildning är centralt i all förändring. Genom kunskapshöjning utvecklar vi våra medarbetare och koncernen. Det hjälper oss i vårt omställningsarbete och att attrahera och behålla medarbetare.





02. Hållbarhet

UNIWATER OCH DE GLOBALA HÅLLBARHETSMÅLEN /
UNIWATERS HÅLLBARHETSMÅL / HÄR KAN VI GÖRA STÖRST
SKILLNAD / HÅLLBARHETSSTYRNING / LEVERANTÖRSARBETE /
MINSKAD KLIMATPÅVERKAN / GODA EXEMPEL / RISKER OCH
RISKHANTERING / CIRKULARITET OCH CIRKULÄRA
AFFÄRSMODELLER



Uniwater och de globala hållbarhetsmålen

Utöver våra hållbarhetsmål utgår vi från FN:s globala mål inom Agenda 2030. Vi har prioriterat fem mål, av de totalt 17, med högst relevans i vår verksamhet. Vårt största bidrag gör vi tillsammans med våra kunder och samarbetspartners i mål 6 – rent vatten och sanitet för alla.



Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

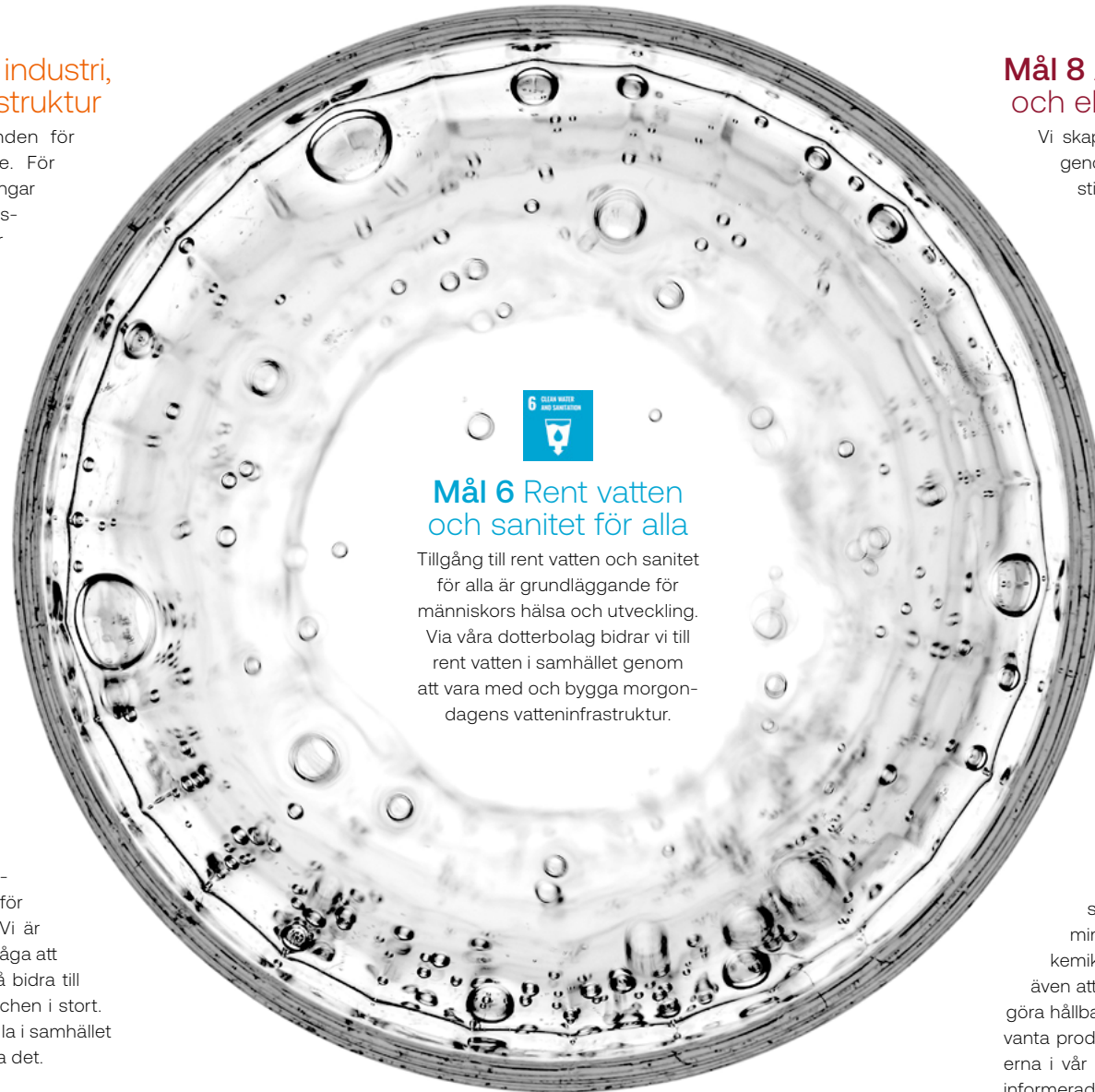


Stabil infrastruktur är grunden för ett välfungerande samhälle. För att möta framtidens utmaningar måste infrastrukturen vara motståndskraftig och hållbar. Vi vill expandera vår verksamhet i Norden och vi vill göra det på ett hållbart sätt. Vi välkomnar alla initiativ för att hitta nya lösningar för ekonomiska, sociala och miljömässiga utmaningar med hjälp av teknik och innovation.

Mål 5 Jämställdhet



Att minska ojämlikhet och orättvisor är grundläggande för hållbar utveckling. Vi vill öka jämställdheten och erbjuda en jämställd arbetsplats, för ökad trivsel och för att möta våra kunder på bästa sätt. Vi är övertygade om att det stärker vår förmåga att möta våra kunders behov. Vi vill också bidra till att förbättra jämställdheten i VA-branschen i stort. Våra produkter och tjänster påverkar alla i samhället och vi vill att vår verksamhet ska spegla det.



Mål 6 Rent vatten och sanitet för alla

Tillgång till rent vatten och sanitet för alla är grundläggande för människors hälsa och utveckling. Via våra dotterbolag bidrar vi till rent vatten i samhället genom att vara med och bygga morgondagens vatteninfrastruktur.

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



Vi skapar tillväxt såväl organiskt som genom förvärv. Detta skapar arbetstillfällen och möjligheter till breddning av vår verksamhet i Norden. Vår förmåga att möta utmaningar ökar med diversitet och inkludering. Vi arbetar för en säker och trygg arbetsmiljö med anständiga arbetsvillkor oavsett arbetsplats. Genom bra arbetsvillkor internt och i våra leverantörsled blir vi en attraktiv arbetsgivare.

Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion



Naturens resurser är ändliga och vi ska göra vad vi kan för att nyttja dem så effektivt och skonsamt som möjligt. Det innebär att minska avfall, återvinna material och hantera kemikalier och avfall ansvarsfullt. Det innebär även att hjälpa våra slutkunder i kommunerna att göra hållbara val. Det gör vi genom att erbjuda relevanta produkter och berätta om hållbarhetsaspekterna i vår värdekedja så att våra kunder kan göra informerade val.

Uniwaters hållbarhetsmål

För oss på Uniwater handlar miljö- och samhällsansvar om att utvecklas och agera ansvarsfullt över tid. Uniwaters huvudsakliga verksamhet ligger väl i riktning med några av de globala målen för hållbar utveckling och agenda 2030. Men det räcker inte att vår verksamhet i sak bidrar, utan vi måste göra det utan att påverka de andra målen negativt.

Vårt hållbarhetsarbete grundar sig i den koncerngemensamma strategin som är grunden i allt vi gör. Strategin togs fram i samband med vårt ägarbyte 2021 och justeras årligen.







Våra sex hållbarhetsmål guidar oss i det dagliga arbetet, och de formulerades i början på 2022 av en tvärfunktionell grupp med representanter från alla affärsområden.

Gruppen kartlade påverkan, identifierade intressenter och prioriterade områden. Utifrån detta och strategi skapade vi våra sex hållbarhetsmål.

Målen mäts, rapporteras och följs upp löpande i våra fem affärsområden.



Summering av hållbarhetsmål och aktiviteter 2025

	GLOBALT MÅL	MÅL 2022	UTFALL 2022	MÅL 2023	VISION 2025
Energireducering (E)		Reducering med 15% MWh/MSEK	Reducerat med 12% 4248 MWh 5,43 MWh/MSEK	Reducering med 15% MWh/MSEK	50% klimatneutrala
Klimatpåverkan (E)		Reducering med 10% Scope1/MSEK	Reducerat med 10% 595 TCO2e 0,76 TCO2e/MSEK	Reducering med 15% Scope1/MSEK	50% fossilfria transportlösningar
Återvinning (cirkularitet) (E)		Öka uthyrningsaffärens omsättning	Tillväxt uthyrning: 28,0%	Tillväxt (mål/budgeterad): 48,4%	Våra produkter ska vara till största delen återvinningsbara
Jämställdhet (S)		17% andel kvinnor i organisationen	13,5% andel kvinnor i organisationen	20% kvinnor/tjänstemän 10% kvinnor/kollektivanställda	En arbetsplats som är mer jämställd än byggbranchens uppsatta mål på 25%
Medarbetarnöjdhet (S)		-21 eNPS (En ökning av 10 enheter från basåret)	Utfall -16 eNPS (En ökning med 15 enheter från basåret)	-0 -> eNPS	Branschens mest eftertraktade arbetsgivare +30 eNPS
Kompetensutveckling (S)		100% genomförandegrad av Uniwater Academy-planen	100% genomförandegrad av Uniwater Academy-planen	2% årsarbetstid/anställd	Vi ska uppfattas som ett hållbart företag – marknadsledare inom vår bransch

Här kan vi göra störst skillnad

Då Uniwater är i ett tidigt skede i sitt hållbarhetsarbete så finns det stora kliv att ta. Vi ser att vi göra skillnad genom att

- Nyttja energi från fossila energikällor i vår produktion
- Minska mängden jungfruligt råmaterial
- Använd återvunnet råmaterial, återbrukade och förnyelsebara råvaror
- Sträva efter fossilfria transporter
- Optimera inkommande och utgående transporter
- Höja kompetens och medvetenhet om hållbarhetsfrågor för indirekt påverkan
- Samarbeta med våra kunder och leverantörer

Livscykelanalyser

Ett viktigt utvecklingsområde för Uniwater är att börja med livscykelanalys (LCA) på produkter och material. Livscykelanalys är ett viktigt verktyg för att bedöma miljöpåverkan, eftersom det ger insikter om en produkts totala miljöpåverkan och relaterade resursflöden. I 2022 års redovisning har vi alltså ännu inte utgått från specifika livscykelanalysdata. Detta är något vi avser att jobba med i större utsträckning under kommande verksamhetsår.





”

Vi ska vara en ansvarsfull
och nytänkande partner
som är med och driver
utvecklingen mot ett
hållbart samhälle.

*Therese Löwenberg
Kvalitets- och hållbarhetsansvarig, Uniwater*

Hållbarhetsstyrning

Miljömässig, ekonomisk och social påverkan

Långsiktig affärsverksamhet handlar om att skapa en organisation som är livskraftig och lönsam över tid, där kunder, medarbetare och samarbetspartners samverkar och skapar mervärde för alla parter. På så sätt blir det hållbara affärer – inte bara för enskilda verksamheter utan för hela samhället. Uniwater strävar efter ständig förbättring som främjar hållbar utveckling – social, ekonomisk och ekologisk. Vi ska som ansvarsfull och nytänkande aktör i vår bransch vara med och driva utvecklingen för ett hållbart samhälle.

Miljöpåverkan

Övergripande bidrar Uniwater till att säkra rent vatten och sanitet till hela samhället. Det i sig är positivt för miljön. Vår negativa påverkan på miljön och klimatet ska vara så liten som möjligt. Under 2022 kom större andelen av vår inköpta energi från förnyelsebara källor, där vi för tredje året i rad har ökat den andelen.

Restprodukter och avfall källsorteras på alla våra bolag. Material som kan återvinnas går till materialåtervinning. I de fall vi kan förlänger vi livslängden på exempelvis spill från produktion, genom samarbete med gymnasieskolor där bitarna används i yrkesutbildningar innan de återvinns.

Resor inom koncernen har legat på en låg nivå under covid-19-pandemin. Efter pandemin har tjänstemännens resor i viss mån återgått till nivån före pandemin, men det har också skett en beteendeförändring. Digitala möten ersätter i större utsträckning fysiska möten, vilket både sparar tid och bränsle.

Ekonomisk påverkan

Uniwater ska följa aktuell lagstiftning och agera på ett affärsmässigt och etiskt korrekt sätt. Vi har integrerat våra hållbarhetsmål i affärsområdenas löpande verksamhet och uppföljning.

Uniwaters hållbarhetsarbete främjar cirkulära affärsmodeller, vilket ska hjälpa både vår egen och våra kunders klimatomställning. Vidare strävar vi efter hållbara investeringar. De leverantör vi samarbetar med ska kontrolleras för att säkerställa att leverantören uppfyller våra kriterier avseende kvalitet, pris och uppförandekod.

Social påverkan

Uniwater vill vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder alla medarbetare en trygg arbetsplats, där varje medarbetares potential tas tillvara och utvecklas. Uniwater strävar efter att skapa en jämställd organisation vars mångfald speglar samhället i stort. Uniwater verkar för att uppmärksamma och förändra eventuella diskriminerande strukturer i organisationen.

Hållbarhetsarbetet leds av Uniwaters CFO, som är övergripande ansvarig för koncernens hållbarhetsarbete.

Kvalitets- och hållbarhetsansvarig driver hållbarhetsarbetet för att förverkliga övergripande vision och mål.

För att säkerställa att hållbarhetsagendan är integrerad i den dagliga verksamheten, i koncernens stödfunktioner, affärsområden och dotterbolag har Uniwater inrättat en grupp med representanter för varje affärsområde (interna "hållbarhetsambassadörer").

Styrelsen

Fastställer koncernens övergripande hållbarhetsstrategi och hållbarhetsmål.

Uniwaters ledningsgrupp

Ansvarar för genomförandet av hållbarhetsstrategin, efterlevnad av hållbarhetspolicy och utförande av riskbedömning

Hållbarhetsgruppen

Verkar som ambassadörer för hållbarhet i koncernen och stöttar affärsområdena i sitt hållbarhetsarbete samt ger rekommendationer för hållbarhets- och affärsrelaterade initiativ.

Dotterbolagen

Dotterbolagen ansvarar för genomförande av hållbarhetsinitiativ, målluppfyllnad och uppföljning. De har direktkontakt med interna och externa intressenter, övervakar lokal efterlevnad av lagar, regler och säkerställer tillämpning av Uniwaters uppförandekod.

Leverantörsarbete

Vi strävar efter att välja leverantörer som uppfyller våra krav på ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet. Vår ambition är att jobba med leverantörer som, precis som vi, står upp för mänskliga rättigheter, och som vi kan samarbeta med på lång sikt. Då kan vi få gemensam kraft till att påverka det klimatavtryck som vår verksamhet och vår bransch bidrar till. Vi ser utmaningar i vår bransch, men vi är övertygade om att jobbet måste göras.

En insats som vi gör är att implementera vår uppförandekod för leverantörer, som krav i våra ramavtal på materialköp. Detta infördes i slutet av augusti 2022. Sett till vår inköpsvolym har 12,6% av leverantörerna signerat vår uppförandekod. Ett fokusområde för 2023 är att höja denna andel.

Som koncern jobbar vi aktivt med att minska vårt klimatavtryck tillsammans med våra leverantörer. Till exempel försöker vi alltid välja europeiskt rostfritt stål när det är möjligt. Dels eftersom europeiskt stål oftast består av mest återvunnet material, dels på grund av geografisk närhet. En annan utmaning gällande leverantörer är relaterad till leveranskedjor.

Vi har lidit av komponentbrist på halvledare under 2022, vilket har gjort att vi har behövt köpa från andra leverantörer, bland annat i Asien. Detta har ökat vårt klimatavtryck med längre transportvägar än vad vi strävar efter.

Vidare utmanas vi av att vi har många mindre underentreprenörer. Våra 11 bolag har idag ca 2 500 leverantörer inklusive underentreprenörer, vilket är ett stort antal att hantera. Vi vill minska antalet leverantörer som en del av vår riskhantering. Ju fler leverantörer, desto högre risk. Vi har inlett ett arbete med detta och våra insatser omfattar

- kvalitetssäkring av underentreprenörer
- ökat fokus på ramavtal
- samordning av transaktioner hos större leverantörer av produkter
- kunskapshöjande aktiviteter inom koncernen

Sammantaget kan dessa insatser bidra till ökad medvetenhet, minskat klimatavtryck, förbättrad arbetsmiljö och bättre samordning.

Leverantörer som inspirerar

Som koncern kan vi föregå med gott exempel, precis som våra leverantörer. Vi har många miljömedvetna leverantörer, exempelvis inom kategorin rostfritt stål. Dessa leverantörer jobbar aktivt med hållbarhet, vilket vi uppskattar och inspireras av. En av våra leverantörer, som är föregångare inom klimatområdet, är portugisiska Fucoli. Fucoli tillverkar produkter för vatteninfrastruktur i återvunnet stål och de nyttjar enbart grön el. Fucoli har nära samarbete med vårt dotterbolag Ibeco.





Leverantörskoden

Genom att skriva under vår leverantörskod accepterar våra leverantörer bland annat att arbeta för att:

- Medarbetare ska få skälig lön för sitt jobb
- Minska sin miljö- och klimatpåverkan
 - Motverka korruption
- Inget barnarbete ska förekomma
- Ingen diskriminering ska förekomma

Leverantörer med implementerad uppförandekod

Vi har ett stort antal leverantörer, och i takt med att vi växer och förvärvar fler bolag breddas basen löpande. Som koncern vill vi jobba nära våra leverantörer för att säkerställa kvalitet, samarbete och utveckling.

Policy: Alla nya leverantörer med ramavtal ska skriva under och följa vår uppförandekod för leverantörer.

Mål: Att minska vår leverantörsbas. Att alla våra leverantörer har accepterat vår uppförandekod och arbetar aktivt med hållbarhet och mänskliga rättigheter.

Riskhantering: Ju fler leverantörer vi har, desto mer tid behöver vi lägga på styrning och uppföljning. Som riskhantering jobbar vi med att avgränsa vår leverantörsbas genom att styra över till centrala avtal. Genom att minska antalet kontaktytor kan vi vara mer effektiva, ha större insyn och kontroll.

Mätning: Andel av våra leverantörer som tagit del av och accepterat vår uppförandekod, samt antalet anmälda fall av brott mot uppförandekoden.

Avgränsning: Siffrorna omfattar leverantörer av direkt och indirekt material och drift.

Ramavtalsleverantörer med implementerad uppförandekod

2022 **68%**



Minskad klimatpåverkan

Uniwater är i början av sitt hållbarhetsarbete. Vi har skapat rutiner och aktiviteter för att driva hållbarhetsarbetet effektivt. Vår handlingsplan för minskad klimatpåverkan inkluderar bland annat uppdaterad fordonspolicy och minska utsläpp från egna anläggningar.

Omställning genom kunskap och handlingsplaner

Vår energiförbrukning är central för att minska vår klimatpåverkan. Här har vi en viktig omställning att göra. Vi satsar därför på kompetenshöjande aktiviteter för att öka kunskap och medvetenhet bland våra medarbetare.

Genom interna arbetsgrupper med representanter från alla affärsområden har vi under året skapat handlingsplaner för vårt hållbarhetsarbete. Fokus där ligger på att tillsammans identifiera aktiviteter som bidrar till omställningen. Alla kan inte göra allt men alla kan göra något.

Exempel på direkta insatser är att täta portar och byta ut daterad belysning. Vi har också bytt från diesel till el för ett antal av våra arbetsfordon.

Policy: Den energi vi köper och nyttjar i verksamheten skall vara fossilfri.

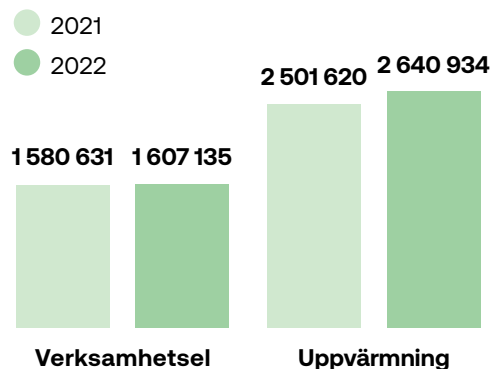
Mål: Sänka energiförbrukning i förhållande till omsättning med 10%.

Riskhantering: Klimatbesparande initiativ (digitala möten, anpassning av energikällor, uppdaterad fordons- och resepolicy, energikartläggning, uppförandekod för leverantörer).

Mätning: Kwh inköpt el, data från kundportaler och fakturaunderlag.

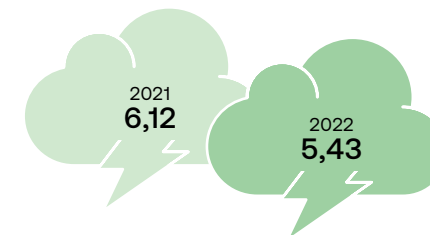
Avgränsning: Siffrorna omfattar de verksamheter som är energiintensiva och har produktions- eller lageryta som kräver uppvärmning.

Energianvändning (kWh)

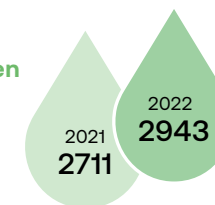


¹ Exkluderat i fastigheter vi hyr, där flera bolag har sin verksamhet där det inte går att åtskilja specifik värmeförbrukning, ASB, ELVA Motala. Energivärdet i oljeförbrukningen ingår i uppvärmningen men är omräknat, schablonberäknat på 10000kwh/kbm.

Energiintensitet (kWh/MSEK)

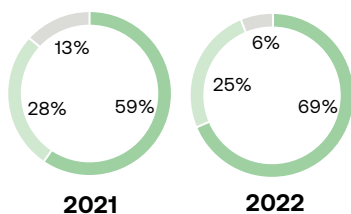


Antal m³ vatten som använts



Fördelning mellan energislag

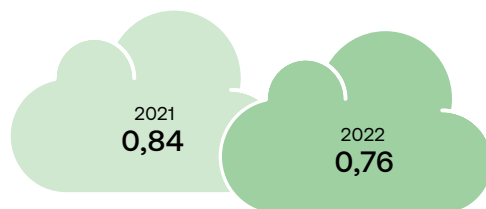
- Förnyelsebart
- Fossilfritt
- Fossilt



Utsläpp

Utöver vår energianvändning är våra utsläpp högprioriterade för att minska vår påverkan på miljö och klimat. Merparten av de utsläpp som skapas i vår verksamhet kommer från en förlegad uppvärmningsanläggning. Där har vi inlett ett arbete för att växla över till uppvärmningsalternativ, som är mer skonsamma för miljön.

Antal tCO₂e/MSEK



Utsläpp antal tCO₂

KATEGORI	2021	2022
Utsläpp från egna anläggningar	297	250
Utsläpp från köpt energi	54	79
Utsläpp från egna fordon	237	266





Grundvatten av god kvalitet

Grundvattnet ska ge en säker och hållbar dricksvattenförsörjning samt bidra till en god livsmiljö för växter och djur i sjöar och vattendrag.

Riksdagens definition av miljömålet



Förlänga livslängd genom reovering och service

Att förlänga livslängd genom reovering och service är en viktig del av en cirkulär affärsmodell. Genom att rusta upp vatten- och avloppsledningar och minska vattenläckage bidrar vi till att säkra rent vatten för framtida behov.



Goda exempel

FRÅN UNIWATERS VERKSAMHET

2022



H₂S

Smart kontroll på svavelväten, bättre för både individ och miljö

Svavelväte, eller vätesulfid som det också kallas, är ett hälsovådligt ämne som uppstår vid många reningsverk och pumpstationer. Det är en färglös gas som luktar illa, den är frätande och skapar obehag som huvudvärk och andningsbesvär. Inandning av höga koncentrationer leder snabbt till medvetslöshet, andningsstillestånd och hjärtarytmier, och medför hög risk för dödsfall. Det är alltså en mycket otrevlig sideeffekt från vissa anläggningar, med hög risk för både driftspersonal och boende i närheten. Svavelväte kan också ge frätskador på icke rostfritt material, vilket kan korta livslängd på anläggningar i betong.

Under 2022 har ASB bistått många kommuner att hantera dessa oönskade effekter, med smart teknik. Genom en svavelvätegivare, som är färdigkalibrerad vid installation och som har ett mät huvud som enkelt kan bytas ut, kan kunden smidigt övervaka svavelnivåer och jämföra skillnader mellan pumpstationer. Dessutom minimeras transporter tack vare den förenklade installationen, då kommunens drifttekniker enkelt kan byta mät huvudet själva.

”

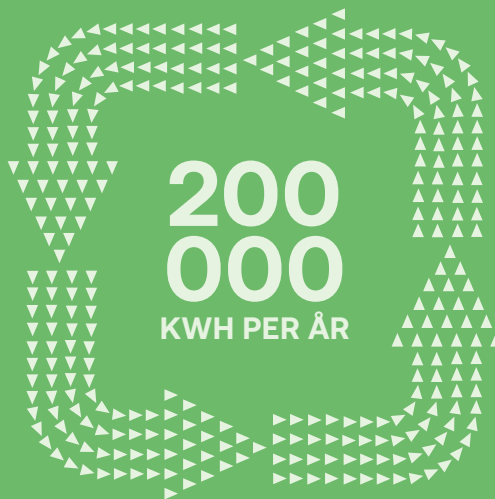
Vår uthyrningsverksamhet växte under året. Det känns positivt att vi kan hjälpa våra kunder att bli mer cirkulära.

Fredrik Jonsson, koncern-VD



Beräknad energibesparing

JÄMFÖRT MED DET GAMLA VATTENVERKET
DEGERFORS / DEGERNÄS



TACK VARE SOLCELLER PÅ TAKET



Aska i cement ger minskade utsläpp

Cement orsakar stora koldioxidutsläpp. Att köpa in cement som ger mindre utsläpp kan därmed göra stor skillnad.

Norvatek är det Uniwater-bolag som köper in störst volymer cement för tillverkning av pumpstationer i betong. Under 2022 har Norvatek börjat testa anläggningscement FA från CEMENTA. Med denna produkt kan utsläppen minska markant. Genom att cementen drygas ut med flygaska, som är en restprodukt från energiproduktion med hjälp av kol, kan koldioxidutsläppen minska med ca 20 procent per tillverkat ton cement, jämfört med vanlig anläggningscement. Baserat på testernas positiva resultat är målsättningen att övergå till anläggningscement FA under första kvartalet 2023.

NORVATEK I TÖREBODA HAR UNDER 2022 MINSKAT
SIN TOTALA ENERGIFÖRBRUKNING MED

12,6%

JÄMFÖRT MED ÅRET INNAN



Risker och riskhantering

Risker finns i alla verksamheter och vår målsättning är att hantera dessa och minimera negativ påverkan på verksamheten. Detta ställer krav på riskhantering, riskoptimering och proaktivitet. Genom god insikt i våra risker och ansvarsfullt agerande undviker verksamheten incidenter och förluster. Rätt hanterade kan risker vändas till möjligheter.

Då Uniwater växer snabbt blir riskhantering extra viktigt. Ledningen har tagit fram en strukturerad modell för att identifiera, dokumentera och utvärdera risker i verksamheten. Ett mer systematiskt arbete avseende risker har genomförts under 2022. Uniwater har identifierat eventuella risker som kan påverka verksamheten negativt om de inte hanteras rätt. Riskerna har kategoriserats i marknadsrisker, operationella risker och finansiella risker. Slutligen har de utvärderats utifrån sannolikhet att de inträffar samt vilken påverkan de har på verksamheten om de inträffar.

Hållbarhetsrisker som klimatförändringar, miljörisker, produkt- och materialrisker har också utvärderats, men bedöms i dagsläget inte som ett reellt hot. På sikt kan dessa komma att påverka verksamheten, varför de bevakas särskilt. Klimatomställningen ger oss incitament att ställa om, men också nya affärsmöjligheter. Framför allt vill Uniwater anpassa sin verksamhet utifrån kunders krav och behov gällande

hållbarhet, men även driva på utvecklingen eftersom detta är prioriterade frågor för både styrelse och ledning.

Styrelse och ledning arbetar aktivt med att hantera risker. Uniwaters koncern-VD är övergripande ansvarig för att säkerställa en fullgod process för hantering av risker. Processen för riskhantering är en viktig del av ledningssystemet och systematiken omfattar planering, genomförande, rapportering, utvärdering och förbättringsinsatser.

Risker som bedöms ha en väsentlig påverkan på verksamheten

MARKNADSRISKER

Hanteras genom löpande omvärldsanalys och är en del av strategiarbete och affärsplan.



OPERATIONELLA RISKER

Ligger inom koncernens kontroll och hanteras genom verksamhetens policys, rutiner, processer och interna kontroller.

FINANSIELLA RISKER

Koncernen konsoliderar och kontrollerar de finansiella riskerna och kan således minska risknivån och optimera finansiella flöden.



KATEGORI	RISK	RISKHANTERING
 <p>Marknad</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Konjunkturedgång • Inflation 	<p>Marknaden för infrastruktur är mindre konjunkturkänslig, men en nedgång i byggbranschen kan indirekt även påverka byggandet inom infrastruktur. Ledningen genomför kontinuerliga omvärldsanalyser för att parera och hantera eventuella förändringar i marknaden som påverkar verksamheten. Hög inflation skapar osäkerhet kring prisbilden för större projekt vilket ger en känslighet hos kunderna och kan föranleda att projekt skjuts på framtiden.</p>
 <p>Operationella</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kompetensförsörjning • Materialförsörjning • Projektrisk • Arbetsmiljörisk • IT-risk • Förförvärsrisker 	<p>Att inte hitta rätt kompetens är en risk inom hela gruppen. Hanteras genom strategiskt och taktiskt HR-arbete (rekrytering, onboarding, kompetensutveckling, personalvård) Exempel Uniwater Academy som främja kompetensutveckling inom koncernen, och mellan medarbetare.</p> <p>Risken att material inte införskaffas i tid och med rätt kvalitet gör att projekt inte kan genomföras planenligt. Gott samarbete med leverantörer ger möjligheter till effektiv materialförsörjning. Fokus: identifiera leverantörer som uppfyller våra krav på leverans (kvalitet och pris), teckna fler centrala avtal, implementera uppförandekod för leverantörer för bättre kontroll.</p> <p>För att hantera projektrisker som felkalkyleringar och brister i genomförande har vi implementerat intern kontroll för upprättande av offerter. Dessutom löpande projektgenomgångar för att identifiera avvikelser och parera dessa. I vissa fall kopplas affärsområdeschefen in för extra support och kvalitetsgranskning.</p> <p>För att minimera fysiska och psykosociala arbetsmiljöskador har vi satsat på utbildning, riskmedvetenhet och skyddsutrustning. Vi har även sett över produktionen och gör nödvändiga förändringar för att skapa en trygg arbetsplats. Uppföljning sker genom löpande rapportering av tillbud och olyckor.</p> <p>Risk för avbrott i verksamhetskritiska system samt förlust av verksamhetskritisk information är påtaglig och hanteras via vår IT-samarbetspartner. Vidare stärker vi organisationen med kompetens inom IT-säkerhet. Tillsammans med vår IT-samarbetspartner har vi implementerat säkerhetssystem som behörigheter, viruskydd, back-up och brandväggar. Vidare genomför vi kontinuerligt utbildning för att öka medvetenheten om olika typer av IT-hot. Koncernens IT-policy är central i detta arbete.</p> <p>För att hantera risker med förvärv anställdes en förvärvsansvarig under 2022, med fokus på genomförande och integration av förvärv. Det finns risk att vi inte lyckas identifiera och genomföra de förvärv som vi ser som strategiska. Likaså finns det risk att de förvärv vi gör inte presterar enligt plan. Utförliga genomlysningar av potentiella förvärvskandidater görs både gällande finansiella data och juridiska underlag.</p>
 <p>Finansiella</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kassaflödesrisk • Finansieringsrisk 	<p>Hantering med veckovisa och månatliga likviditetsprognoser, samt upprättande av betalningsplaner för projekt för styrning, kontroll och uppföljning.</p>

Cirkularitet och cirkulära affärsmodeller

Cirkulär ekonomi handlar om att återanvända i stället för att tillverka nytt. I mångt och mycket är den cirkulära ekonomin den linjära ekonomins motsats. Fundamenten i detta uppdaterade affärstänk är återbruk, återanvändning och återvinning. Omställning till en cirkulär affärsmodell är både nödvändigt och en framgångsfaktor. För oss innebär ökad cirkularitet minskad resursanvändning, produktutveckling och anpassade arbetssätt.

Vår uthyrningsverksamhet är ett exempel, där vi har utvecklat vårt erbjudande och samtidigt hjälper våra kunder att bli mer cirkulära. Att hyra i stället för att köpa vinner alla på, inte minst miljön.

Policy: Att utveckla våra kunderbidanden för att bidra till förlängd livslängd på våra kunders anläggningar. Att ställa krav på våra leverantörer att använda återvunnet material i den mån det är möjligt.

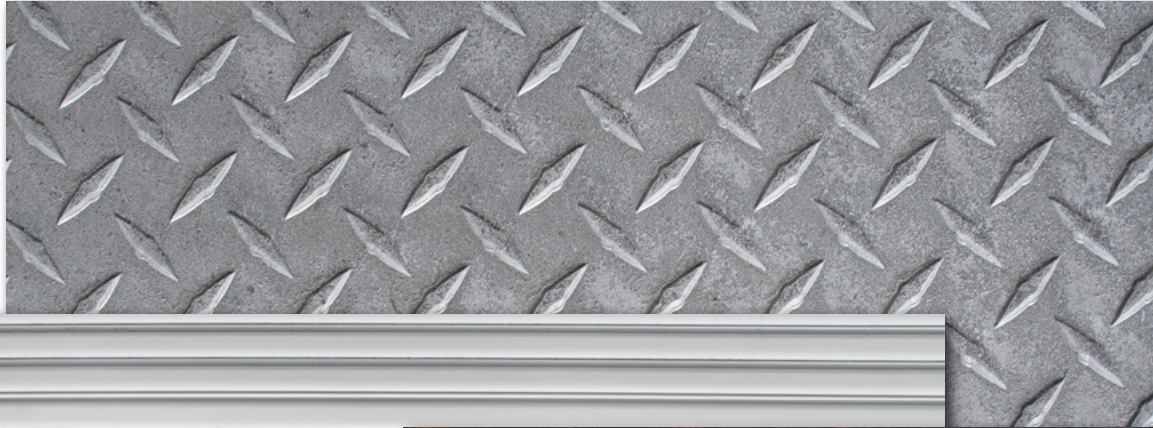
Mål: Öka uthyrningsverksamhetens omsättning. Öka vårt bidrag till cirkulära materialflöden (återvinna mer, köpa in återvunnet och förlänga livslängden på produkter). Att minimalt med avfall skapas ur vår verksamhet, och att det som uppstår kan ingå i resursåtervinningsflöden.

Riskhantering: Rutiner och möjligheter till bättre sortering i fraktioner. Stärka kompetens inom produktokumentation (EPD), införa livscykelanalys på material (LCA), identifiera fler cirkulära affärsmöjligheter.

Mätning: Fraktionsfördelning enligt information i leverantörers avfallsportaler om hur materialet tas om hand.

Avgränsning: Avfall och restprodukter som uppstår inom vår operationella verksamhet.

AVFALL	2021	2022
Återvinning	153	146
Brännbart	231	283
Deponi	88	35
Farligt avfall	52	61
Summa	523	525



”

Fundamenten i den cirkulära ekonomin är återbruk, återanvändning och återvinning. Omställning till en cirkulär affärsmodell är både nödvändigt och en framgångsfaktor.



03.

Social hållbarhet

VÅR VIKTIGASTE TILLGÅNG / PERSONALOMSÄTTNING /
MEDARBETARNÖJDHET / FRISKVÅRD OCH HÄLSA /
SÄKER ARBETSMILJÖ / JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD /
KOMPETENSUTVECKLING UNIWATER ACADEMY

Vår viktigaste tillgång

Uniwater strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Våra medarbetare och deras kompetens är vår högst värderade resurs, utan dem skulle vår verksamhet stå still. Att forma en arbetsplats där människor trivs, utvecklas och stannar kvar kräver kultursterkande insatser för både ledare och medarbetare. Digitaliserade och flexibla arbetsplatser ställer krav på ett annat sorts ledarskap och nya sätt att utveckla och stärka vår organisationskultur.



Personalomsättning

Uniwater ska vara en attraktiv arbetsgivare. Att vara en attraktiv arbetsgivare innebär för oss att vi är en arbetsplats där människor trivs, utvecklas och stannar kvar. Vi erbjuder kompetensutveckling och specialisering inom områden som ledarskap, kommunikation och arbetsmiljö som en del av det arbetet.

Under 2022 var personalomsättningen högre än uppsatt mål. Vår tolkning är att detta är kopplat till ett antal organisatoriska förändringar inom koncernen. Flertalet av de som slutat har varit länge i organisationen och har valt att lämna verksamheten av naturliga orsaker. Uniwater genomför löpande medarbetarnöjdhetenkäter för att fånga upp eventuella missförhållanden som skulle kunna påverka personalomsättningen negativt.

Mål: Personalomsättning inom intervallet 5%–10%

Riskhantering: Vi jobbar aktivt för att våra medarbetare ska vilja jobba kvar och utvecklas tillsammans med oss.

Mätning: Personalomsättning i % = antalet medarbetare som lämnat under året delat med antalet medarbetare i början på året + antalet medarbetare i slutet av året/2.

Avgränsning: Siffrorna baserar sig på de bolag där vi har anställda, heltid eller deltid. Inhyrda och visstidsanställda inkluderas ej. Personalomsättning som har skett vid omorganisation är ej inkluderad.

Personalomsättning

2022 **13,1%**
2021 **10,6%**





”

Medarbetarnöjdhet är ett mått på social hållbarhet.

Ulrika Stevrell, HR-ansvarig

Medarbetarnöjdhet

Att utbilda och utveckla medarbetare och ledare är viktiga insatser för trivsel och medarbetarnöjdhet. Vidare är det nödvändigt för att säkerställa vårt kompetensbehov på kort och lång sikt. Våra medarbetares uppfattning om oss som arbetsgivare fångas upp i löpande medarbetardialog, årliga utvecklingssamtal och årlig medarbetarundersökning.

Första året för mätning av medarbetarnöjdhet var 2021 och resultatet var då eNPS -31. Detta kan främst förklaras av otydligt ledarskap och bristande kommunikation. Vi ser en klar förbättring under 2022 då eNPS värdet ökade med 15 enheter. Vi har arbetat aktivt med våra förbättringsområden; skapat en ledarskapsutbildning samt utvecklat våra informationskanaler.

Policy: Att vara en arbetsplats där medarbetare trivs och utvecklas.

Mål: öka eNPS till -10

Riskhantering: Resultatet av medarbetarundersökningen analyseras på koncern- och bolagsnivå, åtgärdsplaner upprättas i varje bolag och affärsområde.

Mätning: eNPS (employee Net Promoter Score).

Avgränsning: Resultatet inkluderar svar från alla medarbetare som svarat på medarbetarenkäten.

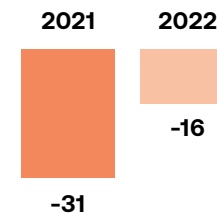
De som jobbat färre än tre månader eller aviserat att de skall lämna sin anställning omfattas inte.

Om eNPS

eNPS är en förkortning av employee Net Promoter Score. Det är ett mätverktyg som används av organisationer för att mäta medarbetarengagemang och tillfredsställelse, genom att fastställa antalet ambassadörer i organisationen samt hur lojala medarbetarna är. Skalan går från -100–+100.

Fråga: Hur sannolikt är det att du rekommenderar din arbetsgivare till familj och vänner?

Resultat eNPS



Svarsfrekvens i %

2021 68%
2022 74%

Friskvård och hälsa

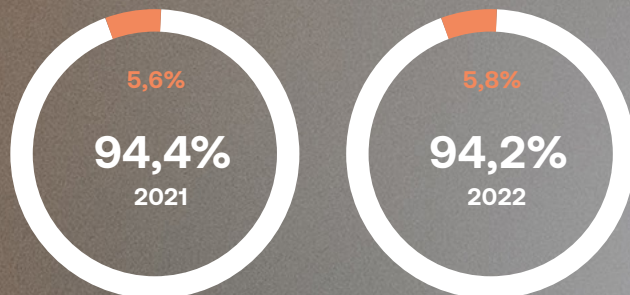
Att bry oss om våra medarbetares fysiska såväl som mentala hälsa är ett fokusområde för Uniwater. Vi mäter dels hur våra medarbetare mår och trivs genom återkommande medarbetarenkäter, dels genom hälsoundersökningar efter åldersintervall. Uniwater har under 2022 upphandlat en ny rikstäckande företagshälsovårdspartner. Detta kommer medföra förenklat förfarande och tydligare process gällande sjuk- och friskanmälan, förbättrade uppföljningsmöjligheter, samt ökad frekvens av förebyggande insatser och utbildning om hälsa, kost och motion.

Ett initiativ som gjordes 2022 handlade om att minska statisk belastning genom så kallad mikroträning under arbetsdagen. Medarbetare inom två av affärsområdena fick tillgång till en träningsapp under sex månader. Detta initiativ kommer följas upp under 2023.

Vidare kommer friskvård och hälsa vara ett fortsatt viktigt område inom Uniwater. I samarbete med företagshälsovårdspartner kommer även konditionstester inkluderas vid hälsoundersökningar framåt.

Frisknärvaro inom organisationen

- Frisknärvaro
- Sjukfrånvaro





Säker arbetsmiljö

Säkerhet är en grundpelare för vår organisation. Vi ska alltid jobba säkert – detta är centralt i vår verksamhet, våra produkter och tjänster. Under 2022 har vi utvecklat kulturen kring arbetsmiljö och säkerhet, genom information för att öka medvetenhet och mer kontroll. Detta har lett till fler inrapporterade fall och generell förbättring. Ju mer tillbud och olyckor vi identifierar, desto mer kan vi förbättra.

Policy: Ingen ska komma till skada på arbetsplatsen.

Mål: 0 olyckor med sjukskrivning som orsakar frånvaro.

Riskhantering: Systematiskt arbetsmiljöarbete med utbildning, riskbedömning, incidenthantering samt uppföljning.

Mätning: Inrapporterade tillbud och olyckor samt sjukfrånvaro orsakat av olycka.

Avgränsning: Arbetssjukdom och olyckor som innebär sjukskrivning som skett inom organisationens ansvar under året. Olyckor till och från arbete är exkluderade.

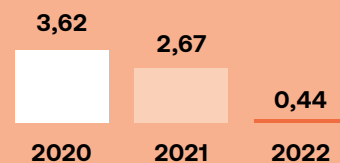
Olyckor och tillbud

ORSAK	2021	2022
Tillbud	15	39
Olycka	7	18
Olycka med sjukskrivning	5	1
Arbetssjukdom	0	0

LTIF (Lost time injury frequency rate)

LTIF-måttet avser antal rapporterade olyckor med sjukfrånvaro som följd i förhållande till tillgänglig arbetstid.

Arbetstiden justeras utifrån en scablonmässig sjukfrånvaro om 5%.



Vårt arbete med säkerhet

Uniwaters arbetsplatser ska vara säkra och trygga, och när vi är på andra arbetsplatser ska vi föregå med gott exempel. Vi ska erbjuda anständiga arbetsvillkor oavsett bolag inom koncernen. Vår arbetsmiljö ska kännetecknas av gemenskap, kvalitet, kunskap, samarbete och enskilt ansvar.

Medarbetarna är Uniwaters viktigaste tillgång. Deras kompetens och kunskap utgör framgångsfaktorerna för att vår arbetsmiljö är hälsosam och säker. Alla medarbetare förväntas ta sitt ansvar för att se till att arbetsplatserna är trivsamma och säkra för sig själva och sina kollegor. För att möjliggöra detta genomförs utbildning i vår uppförandekod samt specifika utbildningsinsatser om säkerhet och arbetsmiljö per enhet inom koncernen.





Jämställdhet och mångfald

Förbättrad jämställdhet för högre lönsamhet

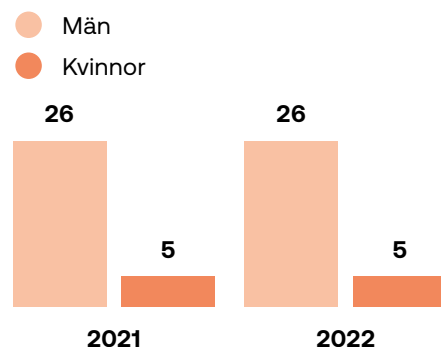
Jämställdhet en självklarhet i Uniwaters hållbarhetsarbete och avgörande för vår ambition att bli den mest attraktiva arbetsgivaren i vår bransch. Vi vill förbättra jämställdheten inom koncernen i stort och erbjuda en jämställd arbetsplats, för ökad trivsel och för att möta våra kunder på bästa sätt. Vi vill också förbättra jämställdheten i VA-branschen i stort. Våra produkter påverkar och används av alla i samhället och vi vill att vår verksamhet ska spegla det.



Visste du att.....

År 2030 ska 25 procent av alla nyanställda i byggbranschen vara kvinnor. Det har Sveriges regering beslutat. Vi jobbar aktivt med att synas i olika sammanhang för att påverka och överträffa detta mål.

Jämställdhet i koncernbolagens ledningsgrupper (antal män och kvinnor ledande position)



Jämställdhet inom organisationen

Andelen kvinnor av det totala antalet anställda inom koncernen, fördelat på tjänstemän och yrkesarbetare.

PERSONAL	2021	2022
	Kvinnor/ Män	Kvinnor/ Män
Tjänstemän	31/101	30/96
Yrkesarbetare	7/103	4/122
Totalt i koncernen	38/204	34/218

Breddat perspektiv skapar potential

Vi välkomnar och ser fördelar med att rekrytera individer med olika erfarenheter och bakgrund, eftersom det breddar vår kunskapsbas och ger värdefulla tillskott till hela organisationen.

När vi rekryterar strävar vi efter att skapa team med bredd i kompetens och bakgrund. Vi välkomnar nya erfarenheter och perspektiv för att berika Uniwaters fortsatta utveckling. Då Uniwater främst är verksam på den svenska marknaden är god kunskap i det svenska språket ett grundkrav. Detta blir ofta ett hinder i vår strävan att bli en mer interkulturell arbetsplats.

Vi jobbar aktivt med att nå ut bredare via nya plattformar i våra rekryteringsprocesser. Vi söker samarbeten med gymnasieskolor, yrkeshögskolor och universitet för att nämna några exempel. På detta område ser vi stora möjligheter framåt.

Åldersfördelning

ANTAL ANSTÄLLDA	2021	2022
Under 30 år	39	42
Mellan 30–50 år	133	145
Över 50 år	59	65
Totalt	231	252





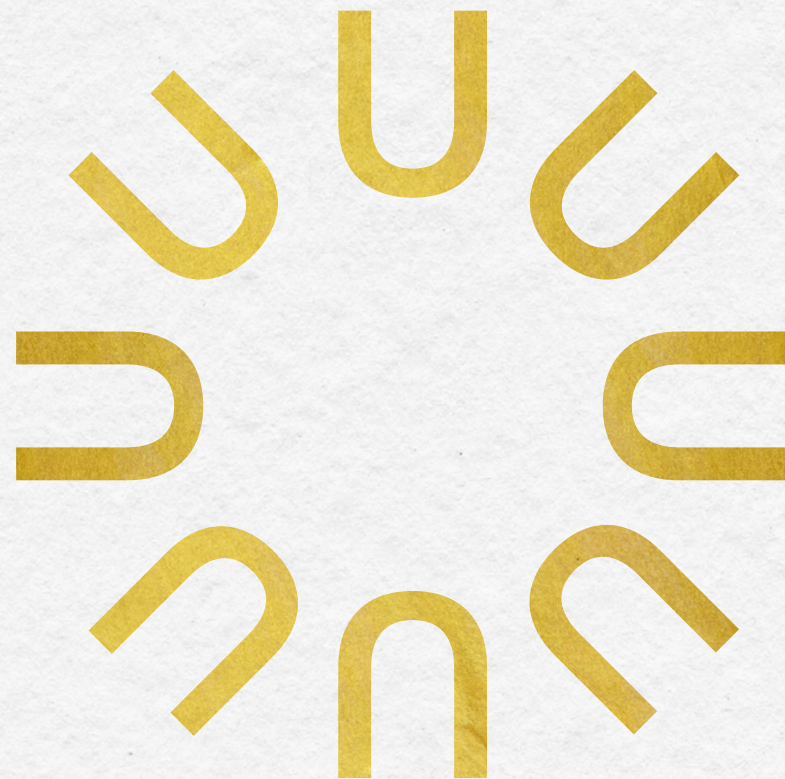
Insatser för att förebygga diskriminering

Enligt svensk jämställdhets- och diskrimineringslagstiftning har svenska företag skyldighet att kartlägga och aktivt arbeta för att förebygga diskriminering och bristande jämställdhet. Företag ska årligen rapportera löneskillnader bland anställda utifrån kön. Under senhösten 2022 har lönekartläggning genomförts i merparten av Uniwaters bolag. Analys är inledd och görs i samverkan med fackliga parter.

Lönekartläggningen vid de två största affärsområdena inom Uniwater påvisar inte någon strukturell löneskillnad mellan män och kvinnor. Beslut har fattats om att ta fram en gemensam lönevärderingsmodell för koncernen. Den kommer att implementeras under 2023 för att underlätta och förtydliga lönesättning på tjänstemannanivå inom koncernen.

Inom ett av bolagen har man på kollektivsidan under hösten genomfört lönerevision utifrån en ny lönevärderingsmodell. Det är en modell med ökad tydlighet, som bygger på kompetens och som skall förhindra osakliga löneskillnader mellan könen.

Arbetet med vår lönekartläggning kommer fortsätta utvecklas under 2023. Utvecklingen kommer göras tillsammans med fackliga parter för att främja öppenhet inom koncernen.



**KOMPETENSUTVECKLING
UNIWATER ACADEMY**

Lärande och inkluderande arbetsmiljö

Kompetensutveckling utgör grunden för att medarbetare ska utvecklas, trivas och stanna kvar. En sådan arbetsmiljö skapar förutsättningar för att Uniwater ska kunna ge kunderna den bästa servicen, och att förse marknaden med innovativa och hållbara lösningar för framtidens vatteninfrastruktur.

Uniwater Academy

Löpande utbildningsinsatser är en del av vårt erbjudande för att vara en attraktiv arbetsgivare. Genom Uniwater Academy gör vi kunskapshöjande satsningar som ger både bredd och spets. Våra specialister delar med sig av kunskaper och erfarenheter, som skapar nytta för hela koncernen. Vi kompletterar med extern kunskap och inspiration för att utveckla våra medarbetares kunskap och kompetens.

Under 2022 lanserade Uniwater ett ledarskapsprogram för att stärka våra chefers förmåga att bygga högpresterande team. Programmet syftar till att utveckla ledarskapet inom organisationen, använda medarbetarnas fulla potential, jobba med målstyrning och engagemang för att alla ska kunna bidra till Uniwaters framgång.

Under året lanserades också ett medarbetarprogram för att stärka alla medarbetare, som en parallell aktivitet till ledarskapsprogrammet. Den satsningen är inriktad på värderingar, kultur, kommunikation och feedback.

Policy: Alla medarbetare ska få årlig kompetensutveckling. Nyckelfunktioner och ledare ska utvecklas för att kunna leda oss på vår resa framåt, baserat på de behov som varje enskild individ och process har.

Mål: 100% genomförandegrad av Uniwater Academy-planen

Riskhantering: Genomföra utbildningsinsatser för att ligga i framkant kunskaps- och kompetensmässigt inom affärskritiska specialområden.

Mätning: % av genomförd utbildning inom Uniwater Academy.

Avgränsning: Alla medarbetare inom bolagen i koncernen, exklusive förvärv under 2022.

Utveckling av ledarskap och medarbetarskap

100% genomförandegrad av Uniwater Academy-planen

7,4h
per medarbetare

” En lärande och inkluderande arbetsmiljö utgör grunden för att medarbetare ska utvecklas, trivas och stanna kvar.

Ulrika Stevrell, HR-ansvarig

UNI WATER.SE

ADRESS: Orrekulla Industrigata 27, 425 36 Hisings Kärra

TELEFON: 031-169 000

E-POST: info@uniwater.se

Uniwater